

**RENCANA STRATEGIS  
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN KEPULAUAN ARU**

Program	Indikator Program	Target (%)	Rencana Strategis	Pelaksana (Bidang)	Ket
Pengembangan wilayah Transmigrasi	Presentase Kawasan Transmigrasi secara bertahap	100	Melakukan Evaluasi Program Transmigrasi yang berarah kepada Kepemilikan dan bukti kepemilikan lahan usaha warga transmigrasi SP1 dan SP2 sehingga memperoleh data base warga Trans sebagai dasar pacu pengembangan dan pelatihan pengolahan sumberdaya alam di lokasi Transmigrasi	Bidang Pengembagan Kawasan Dan Pembagunan Pemukiman Transmigrasi dan Bidang Penyiapan Lahan Kawasan Transmigrasi (PKT)	
Peningkatan Kesempatan Kerja	Presentasi Masyarakat Kabupaten Kepulauan Aru	100	1 ) Pengembangan Informasi Pasar Kerja yang terbuka di semua sektor yang dapat menjangkau pada seluruh elemen lapisan masyarakat dan Pendaftaran / Pengimputan Profil serta Lowongan Kerja setiap bulan berjalan pada semua perusahaan besar dan menengah di Kabupaten Kepulauan Aru	Bidang Penempatan, Perluasan dan Pendidikan Pelatihan, Produktifitas Tenaga Kerja	
			2). Penyajian / Pelayanan informasi kepada masyarakat dan pengimputan data para pencari yang berminat untuk setiap lowongan kerja pada Bursa Kerja Online (BKOL)		

Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase penduduk usia kerja, Penganggur /Setengah Menganggur	100	1). Mengembangkan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Bagi Pencari atau kelompok masyarakat yang berpendidikan lemah	Bidang Penempatan, Perluasan dan Pendidikan Pelatihan, Produktifitas Tenaga Kerja	
			2). Memperkuat Relevansi dunia pendidikan dan dunia kerja baik dari kurikulum, pendidik, sarana dan prasarana, metode pembelajaran, hingga sertifikasi keahlian (SKKNI)		
Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan, Karyawan dan Pengurus Perusahaan yang diberi pembinaan	100	Melaksanakan Identifikasi harga sembako yang mendasar guna sebagai dasar acuan Penetapan Upah Minimum Provinsi (upah karyawan ) di Perusahaan	Bidang Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek	
Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase perusahaan, Karyawan dan Pengurus Perusahaan yang diberi pembinaan	100	Peningkatan Kuantitas dan Kualitas pengawasan Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek untuk menciptakan Iklim Ketenagakerjaan yang baik	Bidang Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek	

Dobo,.....  
KEPALA DINAS,

**JOHN. F. H. TABELA, S.Sos** PEMBINA  
UTAMA MUDA  
NIP. 19641024 198603 1 024